

LEMBAR KERJA ELEKTRONIK EVALUASI ZONA INTEGRITAS (ZI) MENUJU WBK/WBBM

SATUAN KERJA : PENGADILAN TINGGI MALUKU UTARA

tahun : 2025

PENILAIAN	Bobot	Jawaban	Nilai	%	Keterangan	Catatan Evaluator Pendahuluan	Catatan Evaluator Bawas
A. PENGUNGKIT (60)	60		57,27	95,45%			
I. PEMENUHAN (30)	30		29,63	98,77%			
4. Penguatan Akuntabilitas	5		5	100,00%			
i Keterlibatan Pimpinan	2,5		2,5	100,00%			
12a. Unit kerja telah melibatkan pimpinan secara langsung pada saat penyusunan perencanaan	A		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1xtBTK_LKmRkQCqjb4esXWc_076N-Kq2s?usp=drive_link		
12b. Unit kerja telah melibatkan secara langsung pimpinan saat penyusunan penetapan kinerja	A		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1YeVIXpGgFVHOGdNL6lJPXI03Hy8EX10?usp=drive_link		
12c. Pimpinan memantau pencapaian kinerja secara berkala	A		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1LJ73HwtsN2Lhw6ssoOr68hLg3Dujc3g?usp=drive_link		
ii Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	2,5		2,5	100,00%			
12a. Dokumen perencanaan kinerja sudah ada	YA		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1ml4vz2IDAwNrd7mSUMoxEZ8hezyQRcA?usp=drive_link		
12b. Perencanaan kinerja telah berorientasi hasil	YA		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1x05alfpabNc8l2LIL6B1s7Lfjcc9Sj4e?usp=drive_link		
12c. Terdapat penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU)	YA		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1D2Pkj-fEihOMKJnEcOH6xlgbaVIXdG?usp=drive_link		
12d. Indikator kinerja telah memenuhi kriteria SMART	A		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1DIiETECj5hQJwcyz1so-3SZszzlL09ft?usp=drive_link		
12e. Laporan kinerja telah disusun tepat waktu	YA		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1dKXRwpBMIdCZJNZFd0eB2kAy_AGrNWJO?usp=drive_link		
12f. Laporan kinerja telah memberikan informasi tentang kinerja	A		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1CbXlo_ZaknpX09M63E_4s0BclUzccNSF?usp=drive_link		
12g. Terdapat sistem informasi/mechanisme informasi kinerja	YA		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1065P_sia8CqvLh3T9_pecFxaVmc6ZFN?usp=drive_link		
12h. Unit kerja telah berupaya meningkatkan kapasitas SDM yang menanggapi akuntabilitas kinerja	A		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1CIPCW45lafXvPm5VDYDI8hYt8ydd1TL8?usp=drive_link		
II. REFORM (30)	30		27,64	92,13%			
4. Penguatan Akuntabilitas	5		5	100,00%			
i Meningkatnya capaian kinerja unit kerja	2		2	100,00%			
a. Persentase Sasaran dengan capaian 100% atau lebih	I		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1zP4zsXuq4HxBOqpsAbhUww2LaIYRISrx?usp=drive_link		
ii Pemberian Reward and Punishment	1,5		1,5	100,00%			
a. Hasil Capaian/Monitoring Perjanjian Kinerja telah dijadikan dasar sebagai pemberian reward and punishment bagi organisasi	A		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1t1uRQu3OE4p4TYj0l2FQZ-NdSxwnK7hik?usp=drive_link		
iii Kerangka Logis Kinerja	1,5		1,5	100,00%			
a. Apakah terdapat penjenjangan kinerja ((Kerangka Logis Kinerja) yang mengacu pada kinerja utama organisasi dan dijadikan dalam penentuan kinerja seluruh pegawai?	A		1		Berikut link evidencinya : https://drive.google.com/drive/folders/1OEgu_gvdZbjvRFS4tqxLLyVT0TV0QXnX?usp=drive_link		